



## **COMUNE DI ALPIGNANO**

**Provincia di Torino**

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 163 / 2014**

**OGGETTO: UFFICIO PERSONALE**

**PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2014.  
APPROVAZIONE**

L'anno **duemilaquattordici** il giorno **quattro** del mese di **novembre** alle ore **11:30** nella solita Sala delle adunanze, regolarmente convocata, in prima convocazione, si e' riunita la Giunta Comunale della quale, attualmente, sono componenti i Signori:

1 - DA RONCO dottor GIANNI	SINDACO	P
2 - AGRIMANO GIOVANNI	ASSESSORE	P
3 - ARENELLA VITTORIO	ASSESSORE	P
4 - TUCCI LEONARDO	ASSESSORE	P
5 - ZIO MARIA CONCETTA	ASSESSORE	A
6 - MALACRINO arch. CLAUDIO	ASSESSORE	P

Totale presenti **5**

Totale assenti **1**

Presiede il Sindaco Signor GIANNI DA RONCO.

Partecipa alla seduta il Segretario Generale D.ssa Ilaria GAVAINI.

Il Presidente, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 163 IN DATA 04.11.2014

OGGETTO: UFFICIO PERSONALE.

PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2014. APPROVAZIONE.

#### LA GIUNTA COMUNALE

Richiamato il D.Lgs. n. 18/08/2000, n. 267, art. 169 – Piano esecutivo di gestione comma 1:

*"Sulla base del bilancio di previsione annuale deliberato dal consiglio, l'organo esecutivo definisce, prima dell'inizio dell'esercizio, il piano esecutivo di gestione, determinando gli obiettivi di gestione ed affidando gli stessi, unitamente alle dotazioni necessarie, ai responsabili dei servizi";*

Richiamato altresì il comma 3-bis (aggiunto dall'art. 3, c. 1, lett. g-bis) della legge n. 213 del 2012):

*"Il piano esecutivo di gestione è deliberato in coerenza con il bilancio di previsione e con la relazione previsionale e programmatica. Al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'articolo 108, comma 1, del presente testo unico e il piano della performance di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, sono unificati organicamente nel piano esecutivo di gestione";*

Visti i Decreti del Ministero dell'Interno in data 19 dicembre 2013, 13 febbraio 2014, 29 aprile 2014, 18 luglio 2014 con i quali il termine per la deliberazione del bilancio di previsione da parte degli enti locali, per l'anno 2014, è stato dapprima differito al 28 febbraio, successivamente al 30 aprile 2014, al 31 luglio 2014 e quindi al 30/09/2014;

Atteso che la determinazione degli obiettivi 2014 successiva all'approvazione del bilancio e del PEG (deliberati rispettivamente il 29/07/2014 e il 09/10/2014) sarebbe stata – come avvenuto negli esercizi precedenti – approvata, con ogni probabilità, nel secondo semestre inoltrato con la conseguenza che gli obiettivi stessi sarebbero stati, meno efficaci e, rispetto ai contenuti, di portata più modesta, oltre a configurarsi come obiettivi risultanti da attività già svolte;

Richiamate quindi le deliberazioni di CC n. 44 del 29/07/2014 di approvazione del bilancio annuale 2014 e pluriennale 2014/2015/2016 e della relazione previsionale e programmatica e la deliberazione di GC n. 147 del 09/10/2014 di approvazione del PEG diviso per ciascuna risorsa ed intervento in capitoli, nella quale si dava atto che con separato provvedimento si sarebbe approvato il Piano delle Performance ai sensi del decreto legislativo n. 150/09 di attuazione della legge 4 marzo 2009 n. 15

Precisato che il Piano delle Performance, previsto dall'art.10 del D.lgs. n. 150/2009, è obbligatorio solo per le amministrazioni statali e non per regioni, sanità e enti locali per cui non maturano le sanzioni disposte in caso di mancata approvazione;

Atteso che CIVIT (oggi ANAC), ANCI E UPI hanno comunque segnalato ai Comuni e alle Province la necessità di dare concreta attuazione a questo principio legislativo adottando uno specifico documento ovvero adattando i documenti già previsti dal D.Lgs. n. 267/2000 ossia P.E.G., e P.d.O. (Piano dettagliato degli obiettivi) in modo da recepire le finalità che il

legislatore statale vuole raggiungere attraverso la introduzione del nuovo strumento;

Richiamata la propria deliberazione n. 41/2014 con la quale - per consentire agli uffici di realizzare, almeno in larga misura, gli obiettivi per l'anno 2014, indipendentemente dall'approvazione del bilancio di previsione e del Peg e compatibilmente con gli stanziamenti ipotizzati in sede di formazione del bilancio annuale e di esercizio provvisorio di bilancio – è stato approvato un Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) “*provvisorio*” da assegnare agli uffici, con riserva di eventuali integrazioni o modifiche una volta approvati gli strumenti contabili (si pensi ad esempio alla materia dei tributi che al momento dell'approvazione della GC 41/2014 non era ancora definita ma su cui, emanate le nuove norme, poteva essere costruito un servizio destinato ai contribuenti, come avvenuto in occasione dell' IMU nel 2012);

Ribadito quindi che la determinazione degli obiettivi per il 2014 - prima dell'approvazione del bilancio e del P.E.G. – è avvenuta allo scopo di assegnarli ai Direttori e al personale sin dai primi mesi dell'anno, in modo da avviarli nelle more dell'approvazione e formalizzazione degli atti costituenti il Piano della Performance (relazione previsionale e programmatica, peg e piano dettagliato degli obiettivi) ai sensi dell'art. 169 del TUEL;

Ricordato inoltre che l'approvazione del P.d.O. con deliberazione n. 41/2014 era avvenuta nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance, successivamente deliberata con proprio atto n. 109/2014, cosicché è ora possibile compilare le nuove schede del Piano oltre che con gli obiettivi già deliberati, anche con quelli nuovi che si propongono con la presente deliberazione;

Dato atto che, a seguito del monitoraggio da parte degli uffici degli obiettivi 2014, alcuni di essi vengono stralciati in quanto non conseguibili - per mancanza di risorse o per mancanza dei presupposti necessari alla loro realizzazione - sostituendoli con altri ovvero aggiungendone di ulteriori;

Precisato che gli obiettivi stralciati sono:

- per l'Area Affari generali – Servizi demografici l'obiettivo n. 3 “*Esumazioni ordinarie nel campo decennale*” C”, sostituito da “*Esumazioni ordinarie campo D*” con lo stesso numero di obiettivo(3);

- per l'Area Affari generali – Segreteria generale è stralciato l'obiettivo n. 2 “*Trasparenza e semplificazione. Verso la dematerializzazione e digitalizzazione*” in quanto per mancanza di risorse non è stato fornito il software per la gestione delle deliberazioni e determinazioni;

Visto il Piano dettagliato degli Obiettivi 2014 che si compone di n. 54 schede contenenti la descrizione degli obiettivi e i relativi indicatori di conseguimento;

Precisato inoltre che i gli obiettivi sono suddivisi in progetti ex art. 15 comma 2 (n. 37) e comma 5 (n.17) e che la loro valorizzazione ammonta rispettivamente a € 44.932,00 e € 27.780,00 per complessivi € 72.712,00;

Ricordato che i dipendenti in servizio nel Comune di Alpignano sono n. 85 (di cui n. 3 a

tempo determinato) anziché n. 119 come previsto dal DM 24/07/2014 (1/145) e che, pertanto, l'assegnazione degli obiettivi - in una situazione cronica di carenza di personale di n. 34 unità - risulta di per sé “sfidante”;

Acquisiti i pareri in ordine alla regolarità tecnica e contabile resi ai sensi dell'art. 49 del TUEL;

Con votazione unanime espressa in forma palese;

#### DELIBERA

1. Di approvare la premessa quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.
2. Di dare atto che - ad avvenuta approvazione del bilancio di previsione 2014 e pluriennale 2014/2015/2016 - la Relazione previsionale e programmatica, il PEG e il Piano dettagliato degli Obiettivi (PdO) allegato alla presente costituiscono il Piano delle Performance 2014;
3. Di approvare il Piano delle Performance anno 2014 del Comune di Alpignano;
4. Di trasmettere la presente deliberazione al Nucleo di Valutazione, ai Direttori di Area per gli adempimenti di competenza;
5. Di dare atto che la presente deliberazione, con le allegate schede, sarà pubblicata sul sito "Amministrazione Trasparente";

Procedutosi a separata e successiva votazione, per volontà espressa dall'intero collegio deliberante, la presente deliberazione è dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U.E.L. – D.Lgs. n. 267 del 18 agosto 2000.

OGGETTO: UFFICIO PERSONALE.  
PIANO DETTAGLIATO DEGLI OBIETTIVI PER L'ANNO 2014. APPROVAZIONE.

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo in data 18/08/2000, n. 267, vengono espressi i seguenti pareri dei Responsabili dei Servizi in ordine alla regolarità tecnica:

FAVOREVOLE

IL SEGRETARIO GENERALE  
Ilaria dott.ssa Gavaini  
Firmato digitalmente

04/11/2014

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 49 del TUEL, approvato con Decreto Legislativo in data 18/08/2000, n. 267, vengono espressi i seguenti pareri dei Responsabili dei Servizi in ordine alla regolarità contabile:

FAVOREVOLE

IL DIRETTORE AREA FINANZE  
Massimo dott. Cangini  
Firmato digitalmente

04/11/2014

Del che si è redatto il presente verbale.

**IL SINDACO**  
**Gianni DA RONCO**

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**D.ssa Ilaria GAVAINI**



~~~~~  
**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La presente deliberazione, viene pubblicata all'Albo Pretorio del Comune  
per quindici giorni consecutivi con decorrenza dal . . . -

La deliberazione è stata contestualmente comunicata ai Capigruppo consiliari.



Alpignano, . . .

**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(D.ssa Ilaria GAVAINI)**

~~~~~  
**ATTESTAZIONE DELL'ESECUTIVITA'**

La presente deliberazione è esecutiva in data: . . . -

☐ ai sensi dell'art. 134 - comma 3 - T.U.E.L. 267/2000 -

per scadenza del termine di 10 giorni dalla pubblicazione.



**IL SEGRETARIO GENERALE**  
**(D.ssa Ilaria GAVAINI)**